**重庆大学人才政策**

重庆大学人才引进采用三级评价模式，即：学院−学部−学校，应聘者向学科所在学院提交应聘材料，通过评价后由人事处发出聘用通知。

各个学科均设教授、预聘制教师(百人计划)和青年教师三种职位，其应聘条件、聘用方式和待遇构成详见下表：

**1、教授**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 应聘条件 | 聘用方式 | 薪酬 | 其它待遇 |
| **国家级人才**   * 国家两院院士、“长江学者”特聘教授、杰青、千人计划创新人才长期项目等国家级人才。 | 合同聘用  （或编制内） | 年薪。院士120万；长江特聘、杰青、千人80万。 | * 学校安家费、可购人才房 * 重庆市安家费、每月津贴 * 科研经费 * 社保 |
| **国家级青年人才**   * 国家青年千人计划、“长江学者”青年学者、青年拔尖人才、“优秀青年基金”获得者等国家级优秀青年人才。 | 合同聘用  （或编制内） | 年薪，  45万。 | * 学校安家费、可购人才房 * 申请认定为重庆市高层次人才后可享受重庆市安家费、每月津贴 * 科研经费 * 社保 |
| **海内外高校教授**   * 海外知名研究型大学终身正教授或副教授；国内知名大学教授； * 具备丰富的学术经验和担任学术带头人的能力。 | 合同聘用  （或编制内） | 年薪不不低于30万。  （或编制内工资+岗酬模式） | * 学校安家费、可购人才房 * 申请认定为重庆市高层次人才后可享受重庆市安家费、每月津贴 * 科研经费 * 社保 |

**2、预聘制教师（预聘制助教授/预聘制副教授）--百人计划**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 应聘条件 | 聘用方式 | 薪酬 | 其它待遇 |
| * 学风严谨，具有博士学位，一般应具有海外学习或符合学科特点的研修经历； * 有优秀的学术潜质，具备带动学科发展或独立发展一个学科方向的能力； * 年龄一般在40岁以下，身体健康； | 合同聘用，Tenure- Track 体系（预聘制） | 年薪，  20-30万。 | * 可购校内80m2人才房 * 一次性安家费20万 * 科研启动费 * 社保 |
| [注]：预聘制教师均具有博士生导师资格，对外可使用“研究员”，享受正高级职称相关学术待遇 | | | |

**3、青年教师（讲师/副教授）**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 应聘条件 | 聘用方式 | 薪酬 | 其它待遇 |
| * 学风严谨，国内“985”高校或海外知名大学博士； * 具有良好教师素质和学术发展潜力； * 年龄一般不超过35周岁，身体健康； | 首聘期3年，1-2个聘期后通过校内考核可转为事业编制 | 校内同等人员的工资+岗酬模式。 | * 租房补贴2千元/月×3年 * 博士津贴1.2万元/年×3年 * 一次性安家费10万 * 科研启动费 * 社保 |