

韓立豐



職稱： 助理教授
學院／部門： 商學院
電郵地址： lfhan@must.edu.mo
電話： (853) 8897-2873
傳真： (853) 2882-3281
辦公室： A304a
郵寄地址： 澳門氹仔偉龍馬路

教研領域
組織行為學、人力資源管理、組織變革

學歷

2006－2013 浙江大學 / 人力資源管理 / 博士學位
2002－2006 浙江大學 / 工商管理 / 學士學位

工作經驗

2015－現職 澳門科技大學 / 商學院 / 助理教授

學術成果

期刊文章：

1. 韓立豐, 王重鳴. (2011). 基於創業視角的組織變革與市場過程研究. 南開管理評論, 14, 74-82.
2. 韓立豐, 王重鳴. (2011). 自我驗證與人際一致性：團隊多樣性利用的新視角. 心理科學進展, 19, 73-84.
3. 韓立豐, 王重鳴. (2010). 群體斷層強度測量指標的構建與檢驗：一個整合的視角. 心理學報, 42, 1082-1096.
4. 韓立豐, 王重鳴, 許智文. (2010). 群體多樣性研究的理論述評——基於群體斷層理論的反思. 心理科學進展, 18, 374-384.

學術會議論文：

1. Han, L. F., & Wang, Z. M. (2014, July). A cross-level interaction among team faultlines, integrative leadership and learning orientation on creativity under organizational change. Paper presented at the 28th International Congress of Applied Psychology, Paris.
2. Han, L. F., & Wang, Z. M. (2012, July). The effects of group faultlines and diversity orientation on change decisions: A post-merger team integration process. Paper presented at the 30th International Congress of Psychology, South Africa.
3. 韓立豐, 王重鳴. (2012年10月). 並購整合階段領導行為對員工創造力的影響：跨層交互效應檢驗. 第七屆中國管理學年會組織行為與人力資源管理分會, 天津.
4. 韓立豐, 王重鳴. (2010年11月). 基於創業視角的組織變革與市場過程研究. 第五屆中國管理學年會創業與中小企業管理分會最佳論文獎, 大連.

學術機構及社會任職

中國管理研究國際學會 (IACMR) 會員

國際應用心理學會 (IAAP) 會員