

陶向南



职称 :教授

学院/部门 : 商学院

电邮地址 : xntao@must.edu.mo

电话 : (853) 3287

传真 : (853)

办公室 : O911

邮件地址 : 澳门氹仔伟龙马路

教研领域

企业战略、企业人力资源管理，企业雇佣关系

学历

1999年9月~2003年1月 南京大学商学院企业管理专业，管理学博士；

1988年9月~1991年2月 西北工业大学自动控制理论专业，工学硕士；

1982年9月~1985年7月 江南大学工业自动化专业

工作经验

2004年12月-2018年1月 南京大学商学院市场营销系，副教授；

2003年9月~2004年12月 澳门科技大学行政与管理学院 助理教授；

1992年10月—1999年9月 江南大学经济管理系任教；

其间

2007年7月-2008年5月在香港航空担任人力资源总经理

2005年8月 美国哈佛大学商学院访问进修

2000年7月—2000年8月 香港科技大学管理学院访问进修；

1996年10月—1997年10月 美国 Christopher Newport University 访问学者

学术成果

代表性期刊文章：

1. Zhang Tao, Xin-Long Xu, **Xiangnan Tao** and Hsing Hung Chen: A Proposed Method to Analyze Various Impact on the Adoption of Different Sources of Primary Energy, *Journal of Renewable and Sustainable Energy*, 9, 055901(2017)
2. 陶向南，赵曙明，邹亚军：法约尔管理思想及其在管理学史中的地位，《*经济与管理研究*》，12期，pp105-112，2016/12/6。CSSCI。《*新华文摘*》于2017年8月刊印。
3. Yina Mao；Chi-Sun Wong；**Xiangnan Tao** and Chunyan Jiang: Impact of effect on the organizational justice perception：A test of affect infusion model. *Journal of Management & Organization*. 2016/12. 已经网上出版，通讯作者，SSCI。
4. Li，Xin；Chen，Hsing Hung；Tao，Xiangnan：Pricing and capacity allocation in renewable energy, *Applied Energy*, Vol 179, pp1097-1105,2016/10/1 通讯作者，SSCI (A)
5. 陶向南；赵曙明；邹亚军：传统与现代的融合：日本企业人力资源管理制度的演变，《*经*

- 济与管理研究》，03 期，pp94-101，2016/2/6。CSSCI。
6. Qiao, Sen ;Tao, Xiangnan ;Ma, Rufei ;Xu, Xin-long ;Chen, Hsing Hung, A Conceptual Model to minimize operational cost for free shuttle buses : a case study in Macau, **International Journal of Heavy Vehicle System**, 23(1), pp49-59.2016 通讯作者，SSCI。
 7. 陶向南，邹亚军，赵曙明；德鲁克管理思想中的政治与社会渊源，《管理学报》。06 期，pp801-807，2014；CSSCI。中国人大复印资料刊印。
 8. 陶向南，兰俊棒，蒋春燕，李雪峰；企业文化、战略人力资源管理与绩效：南通市通州区企业的实证研究，《南大管理评论》，pp.125-137，第 10 卷 2013（3）。CSSCI。
 9. 陶向南，邹亚军，陈耀，科学名义下的车间控制权争夺：泰勒《科学管理原理》新阐释，《学海》，2013 年（1），pp.118-126。CSSCI。中国人大复印资料刊印。
 10. 9、赵曙明，陶向南，经济转型下人力资源管理研究的新趋势——第五届企业跨国经营研讨会综述，《改革》，pp.126-128。2005（6）。CSSCI。
 11. Tao Xiangnan(2005) Tentative Empirical Study on Relation between Strategic Roles and Control Mechanism of MNC's Subsidiaries[J], Human Resource Management and Developemnt in Transitional Economy. Edited by Zhao,Shuming, pp.351-357.
 12. 陶向南（2005）国际企业人力资源管理研究述评[J], 外国经济管理，2005 年 2 月
 13. 赵曙明，陶向南（2005）经济转型下企业人力资源管理研究的新趋势[J], 改革，2005 年 6 月。
 14. 陶向南（2004）跨国公司管理人员本土化配置分析模型设计[J], 中华管理信息系统(3)，2004 年 12 月。
 15. 陶向南（2004）在完全垄断条件下跨国公司母子公司权力配置研究[J], 中华管理信息系统（3），2004 年 6 月。
 16. Tao Xiangnan, Zhao Shuming(2004) An Empirical Study on Relation between the Management Power Distribution and the Strategic Orientation of MNCs' Subsidiaries in China[J], Management Sciences and Global Strategies in the 21th Century. Vol.II, pp.1950-1959. May. 2004.
 17. 陶向南，赵曙明(2003) 跨国公司海外子公司角色，绩效与其人力资源本土化配置研究[J] 管理世界，2003 年 8 月
 18. George Zestos, Tao Xiangnan (2002) Trade And GDP Growth Relations in the United States and Canada. *Southern Economic Journal*, 68(4), 859-874.（通讯作者 SSCI）
 19. 陶向南（2002）对国有企业经营者激励与约束机制有效性的思考[J], 管理现代化 2002.11
 20. 陶向南（2001）民营企业组织与人力资源管理[J], 江苏企业管理 2001.12.
 21. 陶向南，赵曙明（2000）创新模式与高科技企业组织与人力资源管理[J], 外国经济与管理 2000.10 (人大复印数据转引)
 22. 陶向南（2000）论中小企业组织规范化管理[J], 外国经济与政治评论 2000.12.
 23. Tao Xiangnan, George Zestos (1999) Source of Economic Growth in Japan and Korea: A Causality Test. *Journal of international Economic Study*, 13, 117 ~132, 1999.（通讯作者）
 24. Tao Xiangnan, Li Youyi (1999) The Reform and Prospect of Stated owned Enterprise' s Personnel System in China. The International Symposium on Multinational Business Management The 21st Century Corporation Nanjing. 1999.12.
 25. 陶向南（1998）对 21 世纪我校教学改革思考 江南学院学报。1998.1.
 26. Tao Xiangnan Sang O. Park (1997) Comparative Analysis of China, Japan and Korean Economic Growth.The 1997' s Conference of American East Economic Society, Washington

D.C., 1997.3.

27. Tao Xiangnan, Wang Peide (1991) Decision model of Enterprise Energy Programming Proceedings of International Symposium on Industrial Management, Beijing 1991. 10.
28. 程德俊 陶向南 知识分布与组织结构分布[J]。南开管理评论 2001.3.
29. 邓修明 陶向南 (2000) 知识经济下的企业制度结构研究[J]。江苏企业管理 2000.12
30. 程德俊 陶向南 (2001) 知识分布与组织的集权和分权[J]。外国经济与管理 2001.

学术专著 (含译着) :

- 1、陶向南:《管理的过去与现代》,南京大学出版社, pp.1-321 2016年12月。
- 2、陶向南:《跨国公司海外子公司管理人员本土化配置研究》,南京大学出版社, pp.1-385。2013年11月。
- 3、Zhao, Shuming, Tao, Xiangnan: Unemployment in Macao Special Administrative Region, Unemployment in China —Economy, Human resources and labor markets. Edited by Grace O. Lee and Malcolm Warner. Routledge Taylor & Francis Group. 2007. pp.184-202.
- 4、赵曙明, Joel Glassman, 刘洪, 陶向南等编着《转型经济下人力资源管理与发展》, 南京大学出版社, 2005
- 5、小约翰.坦纳, 小厄尔.霍尼克特, 罗伯特.厄夫迈耶, 《销售管理-塑造未来的销售领导》, 陶向南译, 中国人民大学出版社, 2010年5月。

研究项目

1. 2009年1月-2011年12月, 主持国家自然科学基金面上研究项目:“流动农民工群体策略与情感承诺之间的关系研究”。
- 2、2016年1月-2019年12月, 参与国家自然科学基金面上项目课题“高参与工作系统对员工间说明行为的影响:关系氛围的作用机制”研究。
- 3、2002年参与国家自然科学基金重点课题“我国企业人力资源开发基础理论及其管理对策研究”, 本人参与“我国人力资源管理现状调查及其比较研究”子课题研究。
- 4、2000年参与科技部课题“我国高科技企业人才流动态势及其对策研究”参与主报告撰写工作。

专业资格认证及奖项

1. 2017年与王自强教授合作开发的《走进创业》获得国家在线精品课程奖
2. 2017年获得江苏省教学成果奖一等奖(排名第7位)
3. 2016年获得中国大学慕课优秀教师奖
4. 2016年获得南京大学创新育人奖
5. 2010年获得南京大学中银奖教金一等奖
6. 2007年获得南京大学商学院本科教学一等奖
7. 2006年获得南京大学商学院移动奖教金一等奖