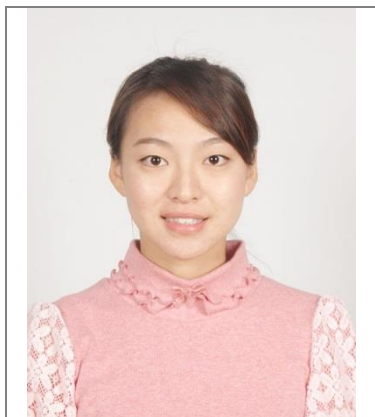


張倩孺



職稱：	助理教授
學院／部門：	商學院
電郵地址：	qrzhang@must.edu.mo
電話：	(853) 8897-1983
傳真：	(853) 2882-3281
辦公室：	0955
郵寄地址：	澳門氹仔偉龍馬路
教研領域：	企業法律環境 公司法 行政法 商法

學歷

澳門科技大學 法學博士
中南財經政法大學 法學碩士
中南財經政法大學 法學學士

工作經驗 澳門科技大學 商學院 助理教授

學術成果

期刊文章：

Zhang Qianru. Book Review: Chinese—The Best Negotiators: Negotiation Styles in China. *Tán Pàn*, the Chinese-English Journal on Negotiation (Hong Kong: PrimeLaw 2015), Issue 4.

學術專著（含譯著）：

《基於創新發展的巴西知識產權制度淺析》載於《葡語國家投資環境研究系列（二）：〈巴西投資環境研究報告〉》，經濟科學出版社，2019年3月版，ISBN:978-7-5218-0445-4.

Eko Y. Liao & Cheryl Q. Zhang. (2019). PART II Complications, Groups, and Firms-SECTION VI Complexity and Culture: Negotiation Styles Inspired by Chinese Wisdom. *Negotiation Essentials for Lawyers*. AMERICANBAR ASSOCIATION Dispute Resolution Section. U.S.A: ABA Book Publishing. ISBN:9781641054805. Page 193-197.

《“一帶一路”背景下中國企業在葡知識產權保護探析》載於《葡語國家投資環境研究系列（一）〈葡萄牙投資環境報告〉》，經濟科學出版社，2018年5月版，ISBN 9787514193879 P201-217.

Liao, E. Y. & Zhang Qianru. (2018). PART III EAST ASIA- China (Mainland): The *Gong Hui* Mediation Committee, *Ju Wei Hui* Neighborhood Committee, *He Shi Lao* Peacemaker, and Other Cultural Models of Conflict Resolution. *Conflict Resolution in Asia: Mediation and*

Other Cultural Models. Maryland, U.S.A: Lexington Books. ISBN 978-1-4985-6643-8. Page 161-181.

學術會議論文：

Eko Yi Liao, Cheryl Qianru Zhang and Amy Yaimei Wang. (2019). Who Influences Employees' Dark Side: A Multi-Foci Meta-Analysis of Counterproductive Behaviors. *Academy of Management Proceedings*, Vol. 2019, No. 1. ISSN: 0065-0668

Zhang Qian-Ru, Liao Y. (2018). Legal Implications of Directors' Behaviors as Agents to Organizational Liability: Contracting Power and Beyond. *Twenty Seventh Annual World Business Congress (IMDA)*, Hong Kong , ISBN: 1-888624-17-5. p252. 2018 June.

Liao, E. Y. & Zhang, Q. (2017). Demotivate your coworkers? Exploring the dark side of employee i-deals. *EAWOP*, Dublin.

Zhang, Q. & Liao, E. Y. (2017). Piercing the Corporate Veil: The Limited Liability of Entrepreneurs and the Exceptions in Family Business Corporate Governance. *EAWOP*, Dublin.

Liao, E. Y. & Zhang Qianru. Who Influence Employee's Dark Side: A Meta-Analysis of Counterproductive Workplace Behaviors. *European Academy of Management 2016 Conference*. Paris. ISSN: 2466-7498. 2016 Jun.

Zhang Qianru. & Liao, E. Y. Improving Corporate Governance Efficiency in Macau SMEs: A View of Challenges and Solutions in the Globalization Process. *Academy of International Business Southeast Asia Regional Conference*, Penang. ISBN: 978-962-8134-17-5. 2015 Dec.

Liao, E. Y. & Zhang Qianru. Satisfactory Mechanism or Another Deviant Behavior? A Conceptual Integration and Extension of Cyberloafing. *Academy of International Business Southeast Asia Regional Conference*, Hong Kong Institute of Business Studies (HKIBS), Lingnan University, City University of Macau. ISBN: 978-962-8134-16-8. 2014 Dec.

Liao, E. Y., Shi, M., Guo, M., & Zhang Qianru. Paternalistic Leadership: An Updated Review and a Conceptual Extension. *The 9th Organizational Behavior and Human Resource Development Conference Cross-Taiwan Straits*, National University of Tainan. 2014 Mar.

研究專案

《基於利益制衡的澳門公司治理法律研究》（澳門科技大學研究基金資助）

《反工作行為研究》（澳門高等教育辦公室資助）

《澳門人才回流行動方案之研究》（澳門特區政府人才發展委員會資助）

專業資格認證及獎項

中華人民共和國法律職業資格證書

海峽兩岸個案教學法精進營培訓證書（台灣國立大學）

葡語國家商業環境培訓講師