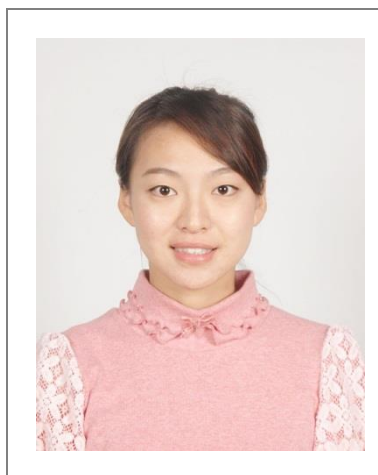


# 張倩孺



職稱： 助理教授  
學院/部門： 商學院  
電郵地址： qrzhang@must.edu.mo  
電話： (853) 88971983  
傳真：  
辦公室： A405a  
郵寄地址： 澳門氹仔偉龍馬路

## 教研領域

企業法律環境  
公司法  
商法

## 學歷

澳門科技大學法學博士學位  
中南財經政法大學法學碩士學位  
中南財經政法大學法學學士學位

## 工作經驗

澳門科技大學助理教授

## 學術成果

期刊文章：

Zhang Qianru. (Issue 4). Book Review: Chinese—The Best Negotiators: Negotiation Styles in China. *TAN PAN - THE CHINESE-ENGLISH JOURNAL ON NEGOTIATION*.

2009年《企业添加三聚氰胺行为的原因与功能——功能主义与冲突主义的视角》发表于《法制与经济》

2009年《伦理与道德的比较——以网络社会“人肉搜索”引擎为例》发表于《科学时代》

學術會議論文：

Liao, E. Y. & Zhang Qianru. Who Influence Employee's Dark Side: A Meta-Analysis of Counterproductive Workplace Behaviors. European Academy of Management 2016 Conference. Paris, France. ISSN: 2466-7498. 2016 Jun.

Zhang Qianru. & Liao, E. Y. Improving Corporate Governance Efficiency in Macau SMEs: A View of Challenges and Solutions in the Globalization Process. Academy of International Business Southeast Asia Regional Conference, Penang, Malaysia. ISBN: 978-962-8134-17-5. 2015 Dec.

Liao, E. Y. & Zhang Qianru. Satisfactory Mechanism or Another Deviant Behavior? A Conceptual Integration and Extension of Cyberloafing. Academy of International Business Southeast Asia Regional Conference, Hong Kong Institute of Business Studies (HKIBS), Lingnan University, City University of Macau, Macau. ISBN: 978-962-8134-16-8. 2014 Dec.

Liao, E. Y., Shi, M., Guo, M., & Zhang Qianru. Paternalistic Leadership: An Updated Review and a Conceptual Extension. The 9th Organizational Behavior and Human Resource Development Conference Cross-Taiwan Straits, National University of Tainan, Taiwan. 2014 Mar.

2011 年《基本法與澳門特區的法制改革》，載《紀念〈澳門基本法〉頒佈 18 周年學術研討會論文集》

2011 年《試論科學施政與“以人為本”價值觀念的融合》，載《科學施政與制度化建設學術研討會論文集》

## **研究項目**

《基於利益制衡的澳門公司治理法律研究》（澳門科技大學研究基金資助）

“The Research on Counterproductive Workplace Behaviors”（澳門高等教育輔助辦公室資助）

## **專業資格認證及獎項**

中華人民共和國法律職業資格證書

Certificate of Cross-Strait Advanced Case Teaching Workshop (NATIONAL CHENGCHI UNIVERSITY)