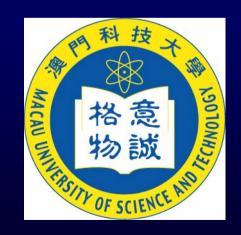
澳门科技大学教学质量督导处及学院/学部的工作

教学质量督导处



教学质量督导处的使命

- 通过对大学质量的发展、落实、持续推进和加强,确保大学有高质量的教与学、科研和行政管理,并确保质量督导体系和程序的高水准运作。
- 促使大学成为卓越的高等教育和科研机构, 培养有道德、有技能和全面的毕业生,为本 地和世界发展做出贡献。
- 教学质量督导处是一个办公室,而不是一个 委员会。

教学质量督导处的原则

- 做为大学的支持和协助性进程, 教学质量督导和推进是一个渐进发展的过程, 也是大学策略的一部分, 用于确保大学有高质量的学习、教学、科研、学术运作和学术水准。
- 教学质量督导和推进具有协助性和合作性。
- 教学质量督导和推进关系到授与权利,并涉及大学和相关人士的各个层面。
- 教学质量督导和推进是一个前进型的策略,也是大学策略的一部分,用于促使大学持续卓越发展。
- 教学质量督导和推进旨在达到校内校外的批核、评估和认可的要求。
- 教学质量督导和推进旨在提升院校及公众对大学的学术水平之信心。
- 教学质量督导和推进是透明的、系统的、严格的和公正的。

教学质量督导处的责任

- 通过可持续质量督导、发展框架和程序,在与大学目标和策略规划相一致的前提下,促进和实施与质量相关的策略性发展;
- 在大学内营造学术质量文化氛围;
- 为确保大学的学术质量督导和推进,阐明一系列的策略、规章、体系、程序和实践方案;
- 制定规章和准则,用于教学评估、课程审查和学生学习评定;
- 为大学质量督导和促进提供全方位的行政和实质性支持,并支援大学及课程的校外评审工作。
- 就课程项目、科目批核和发展提出建议;
- 监督教学发展拔款的分配,组织教学促进活动的开展;
- 编制教学促进的刊物;
- 确保遵循大学教学质量督导的程序和进程。

教学质量督导处于我有何意义?

- 在中央办公室和学院增设教学质量督导负责职员,便 于持续交流,解决疑问,并与学院一起实现教学质量 督导和推进工作、发展教学质量、制订实践方案。
- 表述在学院遇到教学质量督导和推进、教学质量发展和审查方面的问题时可作咨询的对象;
- 联络教学委员会,评审小组委员会和学院。
- 为教学质量督导和促进政策及其实施运作提供说明。
- 为学院的审查和教学质量发展工作提供支持,组织培训。
- 为学院在以下事项的准备工作中提供支持和建议,包括:教学质量督导和推进,年度回顾,学院审查,课程审查,课程认可/修订/撤销。

教学质量督导于我有何意义?

- 为学院提供教学质量督导和发展所需的评估和批核之表格,并协助解答相关问题。
- 就相关材料提供应用模版和指导,方便学院在教学质量督导和促进方面的准备工作。
- 协助学院编制所需文件,完成用于审查的自我评估报告。
- 为学院的教学质量督导和推进的计划,审查等工作提供建议。
- 就大学及学院的教学质量督导和教学质量发展等问题作出回复。
- 根据需要,向大学提供报告。
- 审查自评报告文件,并就此向学院提供反馈。
- 编制大学教学质量督导手册。
- 为大学评估工作,向学院收集信息。
- 就教学质量督导和推进工作对资源的需求,向大学提出建议。
- 就大学教学质量督导和推进工作,向公众提供信息。
- 支持大学质量督导和推进相关之新建议的展开。

学院教学质量督导人员于我有何意义?

- 处理疑问,并与学院一起推进教学质量督导和教学质量发展进程,明确推进办法。
- 为学院提供所需的报表,并就完成报表和所需数据提供建议。
- 协助学院完成所需文件。
- 为完成教学质量督导和推进工作收集文件并编制数据。
- 向教学质量督导處传递来自学院的一切疑问和问题,并根据需要做出反馈。

1. 教學質量督導的構架:

- ❖ 教學質量督導系統:
 - > 教學質量督導的原則
 - > 教學質量督導的目的
 - > 教學質量督導的價值
 - > 審查小組
- ❖ 教學質量督導的進程:
 - > 評審前
 - > 評審中
 - > 教學質量督導成果
 - > 明確干預領域

評審日程和內容:

- > 評審日程的框架
- > 評審日程的內容:
 - 學院/課程的有效性
 - 學生進度
 - 學院/課程的教學質量
 - ◎ 學院/課程的領導和管理

❖ 教學質量督導:

- > 評審小組成員行為准則
- > 質量審查的標准和評審小組成員工作內容
- > 投訴程序

所需具體信息:

- > 姓名, 地址, 具體聯繫方式
- > 院長
- > 審查小組探訪日期
- > 在冊學生:
 - 性別
 - 年齡
 - 年份
 - 課程項目
 - 民族
 - 母語
 - 特別需要
- > 學生/教學人員比例

所需具體信息:

- > 學生成績水平(入學時和課程進行中)
- > 學習計劃
- > 課程表具體內容及其計劃,組織和安排
- 有多少全職/兼職教師?分別任教何種課程或擔任何 種職務?

介紹信包括:

- (a) 評審探訪的日期和時間;
- (b) 評審小組主席是誰?
- (c) 評審的目的和操作(非常簡潔);
- (d) 評審前和評審中學院所需準備之文件列表,數句和完成的评估表;
- (e) 要求學院安排一個保安良好的房間;
- (f) 此房間必須在整個審查期間可隨時使用;
- (g) 解說評審小組在評審期間的任務;
- (h) 所有附屬文件的小結。

探訪前審查小組應確定的事項

對各評審小組每位成員工作的表述,其中包括對以下事項的時間安排:

- (a) 聽課(合適時);
- (b) 采訪員工/學生/相關人士;
- (c) 組織問卷/調查等。(對象包括:員工/學生/領導層);
- (d) 查閱文件及學生工作;
- (e) 參觀學院;
- (f) 介紹會和結束會;
- (g) 設定受采訪者應回應的問題;

所需具體信息:

- ▶ 近兩年有多少教學人員入職?
- ▶ 近兩年有多少教學人員離職?
- > 有多少常額職位(全職和兼職)滿額/空缺?
- ▶ 教學人員性別比例為何?
- ▶ 學院/課程項目的組織構架和學院的職責是什麼?

學院/課程項目如何就員工及學生表現做自我匯報:

- a. 總評
- b. 按課程分
- c. 按性別分
- d. 按年齡組分
- e. 按形式分
- f. 按民族分
- g. 按學生能力分
- h. 按附加值分
- i. 按出席分
- j. 按社會經濟分
- k. 按出生日期分
- 1. 按學生特點分

學院/課程項目程序是否能有效地收集應用以下材料:

- ❖出席數據
- ❖附加值數據
- **❖**學生進展數據
- ❖用于單獨或以小組為單位追蹤學生進展及增值的程序

學院課程項目程是否推行有效程序及措施執行以下事項 . . .

- 1. 與之前最好的表現和評定的比較
- 2. 從基准點和目標兩方面出發,評定表現
- 3. 設定目標和基准點