



青年培訓師培訓課程

課程大綱

1. 成人學習的經歷
 - 1) 學習周期的四個階段
 - 2) 成人學習的四個步驟
 - 3) 成人使用不同的方法處理學習任務
 - 4) 成人學習的關鍵點
 - 5) 成人的學習原則
2. 成人學習的期望
 - 1) 瞭解激勵因素
 - 2) 激勵人的要素和例子
 - 3) 評估期望
 - 4) 培訓需求分析
3. 培訓的藝術
 - 1) 促使學員投入的方法
 - 2) “培訓方向盤”
 - 3) 不同培訓方法的應用
 - 4) 學習的促進因素和阻礙因素
 - 5) 培訓課程的組成部份
4. 推廣及演示培訓課程
 - 1) 傳播推廣的方法
 - 2) 給學員的衝擊/震撼
 - 3) 如何混合運用不同的培訓方法
 - 4) 培訓目標的設定和作用
5. 培訓資源
 - 1) 培訓資源的作用



澳門培訓師學會

MACAU TRAINERS' SOCIETY

- 2) 培訓資源的分類
- 3) 使用培訓設備的技巧

- 6. 導師技能、特質和角色
 - 1) 培訓技巧
 - 2) 培訓師的特質
 - 3) 培訓師的角色
 - 4) 成功培訓的策略
 - 5) 處理執拗/難搞的人

- 7. 評估學習經歷
 - 1) 培訓評估的時機
 - 2) 培訓評估的層面
 - 3) 培訓評估的要素
 - 4) 培訓評估報告